Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ

ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

ПИСЬМО

от 12 февраля 2016 г. N 09-ПГ-МОН-814

О РАССМОТРЕНИИ ОБРАЩЕНИЯ

Департамент государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки России совместно с Общероссийским профсоюзом образования в части своей компетенции рассмотрел обращение и сообщает.

В соответствии со [статьей 195.3](consultantplus://offline/ref=23ACFA8FE91A075644EEE6ACFF07D5925943E1A6FC3D13BFD878D19CE31D7675E27878CC7E9EEE7C33222946491D212842AEE547B5E8l169P) Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 2 мая 2015 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (вступает в силу с 1 июля 2016 года) к требованиям, являющимся для работодателей обязательными при применении профессиональных стандартов, отнесены лишь требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если такие требования к квалификации установлены Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=23ACFA8FE91A075644EEE6ACFF07D5925943E1A6FC3D13BFD878D19CE31D7675F07820C37E98F877616D6F1345l166P) Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Поскольку в соответствии с [частью 1 статьи 46](consultantplus://offline/ref=23ACFA8FE91A075644EEE6ACFF07D5925943E4A3FC3A13BFD878D19CE31D7675E27878CF7C9EE07360783942004A2A3444B6FB43ABEB10F4l965P) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, то, исходя из этого, обязательность применения профессиональных стандартов для определения конкретных должностных обязанностей работников, наименований их должностей в зависимости от реализуемых образовательных программ законодательством не установлена.

Из этого следует, что работодатели вправе при определении должностей обязанностей работников применять как профессиональные [стандарты](consultantplus://offline/ref=23ACFA8FE91A075644EEE6ACFF07D5925B44E7A7FD3D13BFD878D19CE31D7675F07820C37E98F877616D6F1345l166P), так и квалификационные справочники Единого квалификационного [справочника](consultantplus://offline/ref=23ACFA8FE91A075644EEE6ACFF07D5925346E3A4F6304EB5D021DD9EE4122970E56978CC7A80E67179716D12l46DP) должностей руководителей, специалистов и служащих, особенно в случаях, когда профессиональный стандарт содержит несколько возможных наименований должностей, с которыми связано предоставление льгот и преимуществ, как это предусмотрено для педагогических работников (преподавателей) организаций дополнительного образования в области искусств (детские школы искусств). Формулировка "Возможные наименования должностей", содержащаяся в [пункте 3.1](consultantplus://offline/ref=23ACFA8FE91A075644EEE6ACFF07D5925B49E6A4F83C13BFD878D19CE31D7675E27878CF7C9EE67F60783942004A2A3444B6FB43ABEB10F4l965P) раздела III профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" однозначно указывает на диспозитивность данной [нормы](consultantplus://offline/ref=23ACFA8FE91A075644EEE6ACFF07D5925B49E6A4F83C13BFD878D19CE31D7675E27878CF7C9EE67F60783942004A2A3444B6FB43ABEB10F4l965P), поэтому реализация той или иной образовательной программы напрямую не связана только лишь с одной определенной должностью педагогического работника.

Заместитель директора департамента

С.В.МОЗГЛЯКОВА